

青年部通信 a fureru

高知県教職員組合 青年部
高知市丸の内2-1-10 高知城ホール3F
088-822-4135

あいさつ

初めまして、高知県教職員組合青年部です。みなさん毎日のお仕事お疲れ様です。

さて、今年度より学期に一回、青年部通信を発刊することとなりました。

みなさんが「ためになった」と思えるような内容を心掛けてまいります。

組合活動の内容や情勢に関してできる限りわかりやすくお伝えしたいと考えています。

その他、組合員の好きなモノコトを毎号コラムとして連載します。

ぜひ、読んでみてください。それでは、創刊号が始まります。

近年でいえば、2021年に現場から「明らかに一時金が少ない」との声が組合に届いたことで、臨時教職員に対する一時金支給ミス分の追加支給を実現させました。結果的に延べ157名に対し、総額23,002,142円が追加支給されました。

このように、あなたの困りごとや疑問が、あなただけのものではないことは沢山あります。何かあれば、一人で悩まずに、すぐに高知県教職員組合まで、ご相談ください。

もう一つ組合が大切にしていることは、良きコミュニティであることです。昨今は県外出身者が高知で採用されることが増えています。慣れない土地で孤立してしまわないよう、安芸郡では「つながろうの会」という会を設け、青年教職員の交流を促進しています。

また、採用を目指す学生や臨時教職員の皆様のサポートのため「明日を拓く連続講座」を開催しています。新採者の方には、4月1日を迎える前にすべきことや年度初めのスケジュールを確認したり、不安なことを相談できる場を設けたりして、採用前から採用後までサポート体制を築いています。その他にも実践交流などを催し、教職員としてスキルアップできるような場も提供しています。

このように教職員に寄り添い、様々な取り組みをするのが私たち教職員組合です。



2022年度達成した「臨時教職員への赴任旅費支給」

昨年度、県教組青年部では「臨時教職員に赴任旅費が支給されない問題の解消」を重点の一つとして掲げました。

2021年に高知県教組は、「他県では臨時教職員にも赴任旅費を支給しているところが存在していて、高知でも改善すべきだ」と申入れしていましたが、県教委からの回答は、「条例上、赴任旅費の対象は『採用された職員』となっているため現状難しい」とのことでした。

2022年度の青年部総会で、相当数該当者がいるのではないかとの声が上がり、実数を把握するため質問状を送付いたしました。

すると、022年度着任した臨時教職員のうち95名も異動に伴う赴任旅費規程に該当していることが判明しました。

当年度の県教委への改善要求で「臨時教職員抜きにして日々の教育活動は成り立たない。常勤であれば正規と同じ業務なのに、待遇が違うのはおかしい」と指摘しました。

交渉の結果、高知県議会の2月議会にて、新しい条例が成立し、2023年度から正規と同じように臨時教職員にも赴任旅費が支給されることとなりました。

一步前進しましたが、臨時教職員の処遇改善はまだまだが必要です。あなたの声を力にもっと働きやすい環境を整えていきたいと考えています。



知って納得 高知県教職員組合

私たちは全日本教職員組合という全国組織の一員で、高知では1946年に発足した教職員の労働組合です。

子どもたち一人一人にゆきとどいた教育を目指し、教職員の生活と権利を守る運動をしています。

私たち教職員組合の重要な任務は、①勤務条件改善（長時間過密労働の解消など）②教育条件改善（人員不足、教材研究時間の確保など）③労使関係でのトラブル解決（ハラスメントや教育委員会のコンプライアンス違反への対応など）④教職員としての力量を高める自主的な教育研究活動の4つです。

長時間過密労働の解消や、人員不足解消のような全国的な大きい課題にももちろん取り組みますが、あなたが直面している困難に対しても真摯に向き合い、親身に対応いたします。あなた一人では難しくても、組合となら解決できることがあります。

2023年度青年部重点目標

①初任者研修

年次研修について



国による法定研修である「初任者研修」、「中堅教諭等資質向上研修（10年次研）」に加え、私立、高知市立学校所属の教諭を除いた高知県の一般教諭は、県独自の2年経験者研修、3年経験者研修、7年経験者研修の受講が必要です。研修会場は高知市が多いため、西部や東部、山間部の教諭は移動の負担が大きいです。

また、ほぼすべてが終日研修であることから、学級を丸一日空けることで、授業の進度が遅れたり、補強計画の準備に追われたりするなどの弊害が生じています。ある小規模校では、同じ年次研修を受ける教諭が複数いたことから、学級への補強がままならず、子どもたちに十分な教育ができない事態も発生しました。

これらの事から、私たちは、初任者研修、若年研修の負担軽減を図ることを目指します。

具体的な案については6月3日に開かれる高知県教職員組合青年部総会で議論し、方針を確定させます。

②ハラスメントの実態を把握し 教職員を守る。

若年教職員や教育実習生がハラスメントを受けてしまうケースが発生しています。

昨年度発生した教育実習生へのパワーハラスメント問題を受けて、子どもと教育を守る高知県連絡会と高知城ホール教育相談所が「ハラスメント相談窓口」を開設しています。

高知県教職員組合青年部としても昨年度からハラスメント被害者への支援と、ハラスメント解消に取り組むことを方針付けており、この活動に賛同しています。

職場での関係悪化を避けたいため本名では相談しにくいとか、あまり大事にはしたくないといったこともあると思います。そういった方もページ下部のQRコードから匿名でご連絡いただけます。

全力でサポートいたしますので、ぜひご相談ください。また、「同僚がハラスメントを受けている」や「私も過去にハラスメントを経験した」など、情報や体験についてもお寄せください。

電話での情報提供・相談

○子どもと教育を守る高知県連絡会

☎088-822-4135

○高知城ホール教育相談所

☎088-873-0245

受付時間

14:00～18:00

(日・祝日・毎月最終火曜を除く)

ホームページは
↓こちらから



Life is a journey, not a destination.



はじめまして、高知県教職員組合の塚地といいます。組合の企画で、よくレジャーや旅行を計画するのですが、私生活でも国内外問わず、いろんな場所で多様な文化や食、自然、人に触れることが大好きです。最近になってやっと自由に行きたいところに行けるー！とgoogle earthで知らない街角に舞い降りながら新たな旅行の計画を立てています。

今回は、そんな旅好きな私が「おすすめドライブコース国外旅行編・国内旅行編」を紹介します。

まず、国内のおすすめドライブコースは沖縄本島の北部です。北部は山原（やんばる）と言われ、海だけでなく山や川などの雄大な自然が残る地域です。高速道路を降りてからは真っ青な海を眺めながらのドライブです。

美ら海水族館や古宇利島のような有名な観光地もありますが、私が好きなのは本部町立市場です。穏やかでどこか懐かしい市場です。私が訪れた時には地元の方々が「ゆんたく」をしているところに偶然出くわし、混ぜてもらって、一緒にご飯を食べました。地元の方との交流は学びがあるし、こういう出会いがドライブの醍醐味だなと感じたことでした。



国外編は、「グレートオーシャンロード」です。オーストラリアのビクトリア州沿岸に走る全長約240kmの道路です。私は東の端のジーロングという町で車を借りて、ポートキャンベルという小さな町までドライブをしました。目的地まで、美しい海や山や街が次々に現れます。

気の赴くままマルシェに寄ったり、海岸を眺めたり、少しトレッキングしたり、長い道のりも全然飽きることはありません。そして、目的地の「十二使徒」で眺めた夕日は壮観で、一生忘れられない感動的な新婚旅行の思い出になりました。

オーストラリアは走行車線も車のハンドルも日本と同じなので比較的安心ですし、国際運転免許証を取るのも簡単です。最近驚くほど安い航空券のセールを見かけるので時間があれば子どもをつれてまた行きたいなー。

また機会があれば県内のおすすめスポットなども紹介できればと思います！ご拝読ありがとうございました。

知ってこう休暇制度



高知県教育委員会が「両立支援制度ハンドブック」というものを作成しているのをご存じでしょうか。結婚休暇や妊娠、出産、不妊治療に関しての休暇・休業制度について誰がいつどのように取得できるかがよくまとめられています。インターネットで閲覧できますので是非ご一読ください。